

DECRETO DIGNITA'

Convegno Napoli
27 Settembre 2018

Relatore: Francesco Capaccio

DECRETO DIGNITA'

Decreto Dignità

Decreto legge
87/2018

Legge di conversione
96/2018

Dal 14/07/2018

Dal 12/08/2018

Modifiche
rilevanti al

D.Lgs. 81/2015

```
graph TD; A[Decreto Dignità] --> B[Decreto legge 87/2018]; A --> C[Legge di conversione 96/2018]; B --> D[Dal 14/07/2018]; C --> E[Dal 12/08/2018]; D --> F((Modifiche rilevanti al)); E --> F; F --> G[D.Lgs. 81/2015];
```

Decreto dignità: modifiche giuslavoristiche

Tempo
determinato
(NO P.A.)

Somministrazione
a tempo
(NO P.A.)

Prestazioni
occasionalì

Indennità
licenziamenti
(tutele crescenti-
no P.A.)

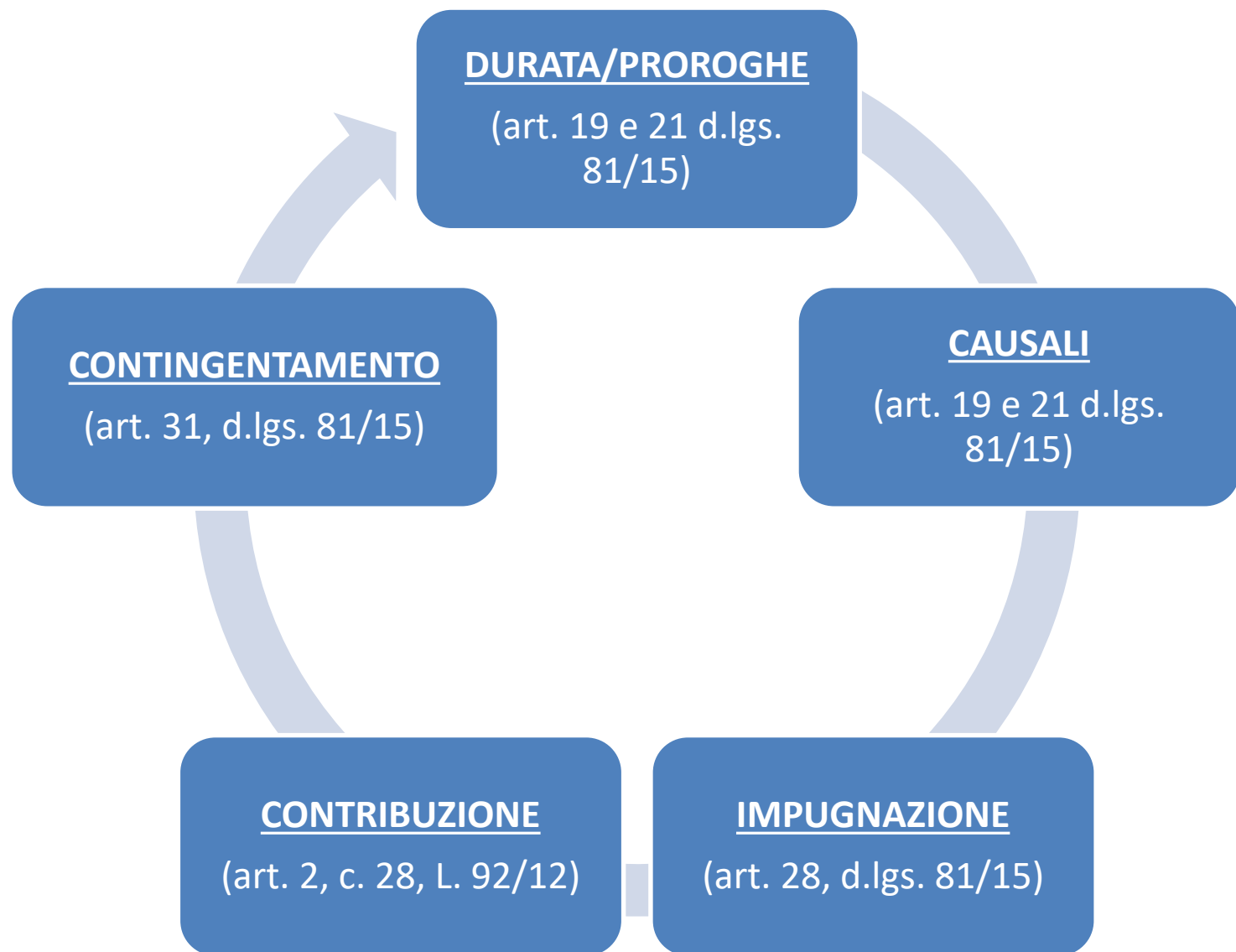
Esonero
contributivo
(2019-2020)

Tutela
occupazione/aiuti
di Stato

DECRETO DIGNITA'

TEMPO DETERMINATO

TEMPO DETERMINATO - LE MODIFICHE



TEMPO DETERMINATO

CONTRATTO/RINNOVI/PROROGHE

ISTRUZIONI PER L'USO

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Accordo fra le parti in cui è previsto lo svolgimento di una determinata mansione (oggetto contrattuale) per una durata prestabilita.

RINNOVO

Alla scadenza di un precedente contratto, accordo fra le parti (quindi, ulteriore contratto) in cui è previsto lo svolgimento di una mansione (oggetto contrattuale), rientrante nello stesso livello di inquadramento e categoria legale del contratto precedente concluso (**c'è interruzione** fra contratto e rinnovo). Il rinnovo è prorogabile.

PROROGA

Accordo fra le parti con il quale si prolungano gli effetti di un determinato contratto/rinnovo (**non c'è interruzione** fra contratto e proroga, ovvero fra rinnovo e proroga). Si sposta soltanto il termine al contratto/rinnovo.

TEMPO DETERMINATO

DURATA/PROROGHE

Data stipula
contratto

Ante 14/07/18

Dal 14/07/18

Ante 14/07/18
(proroghe/rinnovi
post 31/10/18)

Durata

36 mesi

24 mesi

24 mesi

Proroghe

5

4

4

Rinnovo
c/o ITL

SI
(ulteriori 12 mesi)

SI
(ulteriori 12 mesi)

SI
(ulteriori 12 mesi)

TEMPO DETERMINATO

CAUSALI

Data stipula
contratto

Ante
14/07/18

Dal
14/07/18

Causale
contratto

NO

SI
se > 12 mesi

Causale
proroga

SI
dopo 31/10/18,
se > 12 mesi,
max 4 proroghe

SI
se > 12 mesi

Causale
rinnovo

SI
dopo 31/10/18
sempre

SI
sempre

TEMPO DETERMINATO

CAUSALI

Estranee attività ordinaria

- Esigenze temporanee
- ed oggettive

Nell'attività ordinaria

- Incrementi temporanei
- Significativi
- Non programmabili

Ragioni sostitutive

- Indicare il nominativo del sostituto;
- Ferie: indicare territorio, luogo e mansioni (Cass. 4898/17)
- Art. 23 comma 2

Specificità e non modificabilità, corrispondenza fra causali e mansioni

TEMPO DETERMINATO

CONTINGENTAMENTO

Contratti fino a
11/08/18

Contratti collettivi

20% T.IND. 31/12/n-1.

Contratti/rinnovi
dal 12/08/18

Contratti collettivi

20% T. IND. 31/12/n-1.

30% T.IND. 31/12/n-1 (compreso
somministrati, **fermo c.c. o 20%**)

TEMPO DETERMINATO

ESCLUSI DAL CAMPO DI APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA

(art. 29 d.lgs. 81/2015)

- a) i contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti
 - b) i rapporti per l'esecuzione di speciali servizi di durata non superiore a tre giorni, nel settore del turismo e dei pubblici esercizi, nei casi individuati dai contratti collettivi, **nonché quelli instaurati per la fornitura di lavoro portuale temporaneo di cui all'articolo 17 della legge 28 gennaio 1994 n. 84;**
 - c) i contratti a tempo determinato stipulati con il personale docente ed ATA per il conferimento delle supplenze e con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale;
 - d) i contratti a tempo determinato stipulati ai sensi della legge 30 dicembre 2010 n° 240 (università, mondo accademico)
- Al personale artistico/tecnico delle fondazioni di produzione musicale (d.lgs. 367/96) no durata, causali e proroghe.

TEMPO DETERMINATO

SANZIONI

TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

- ❑ **Art. 19 c. 1-bis:** Stipula di un contratto > 12 mesi in assenza delle causali, dalla data di superamento del 12° mese
- ❑ **Art. 21 c. 01:** Rinnovo in assenza di causale, dalla data del rinnovo
- ❑ **Art. 21 c. 01:** Proroga del contratto la cui durata, per effetto della proroga, supera i 12 mesi, dalla data di superamento del 12° mese
- ❑ **Art. 21 c. 1:** Stipula di una 5° proroga, dalla decorrenza della 5° proroga (anche se nei 12 mesi)
- ❑ **Art. 21 . 2:** Stipula di un contratto senza il rispetto dello *stop and go*, dalla data di decorrenza del secondo contratto

PECUNIARIA

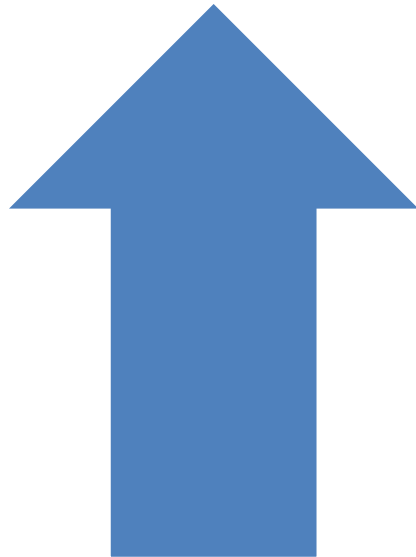
- ❑ **Art. 23 c. 4:** Superamento del contingentamento contrattuale/legale.

TEMPO DETERMINATO

CONTRIBUZIONE

Dal 14/07/2018

CONTRIBUTO 1,4% E' AUMENTATO DI:



+0,50% per ogni
rinnovo (anche in
somministrazione) a
prescindere dalla
data di stipula del
contratto

NON SI APPLICA NE' 1,4%, NE' + 0,5% PER OGNI RINNOVO A
SOSTITUTI, STAGIONALI E LAVORO DOMESTICO

TEMPO DETERMINATO

IMPUGNAZIONE

(art. 28 comma 1 del d.lgs. 81/2015)

L'impugnazione del contratto a tempo determinato deve avvenire, con le modalità previste dal primo comma dell'articolo 6 della legge 15 luglio 1966 n° 604 entro **centottanta giorni** dalla cessazione del singolo contratto

Si applica ai contratti/rinnovi stipulati successivamente alla data di entrata in vigore del decreto, nonché ai rinnovi e alle proroghe contrattuali successive al 31 ottobre 2018 (art. 1 comma 2 legge di conversione).

TEMPO DETERMINATO

IMPUGNAZIONE

Data stipula contratto

Ante 14/07/18

Dal 14/07/18

Ante 14/07/18 (se
prorogati/rinnovati post
31/10/18)

Dalla cessazione del singolo contratto

120 gg.

180 gg.

180 gg.